松阪地区広域消防組合消防職員協議会会報
2016.2 月号

平成28年度 消防職員委員会へ向け発進せよっ！

ダメなものなんて無いっ。
あなたのその意見を待っています！

【多数意見と少数意見】

今年度も残すところ2ヶ月となりました。まもなく年度が替わります。3月に入ると、異動の話が持ち上がり、職場をにぎわすことでしょう。

さて、松消協はというと、年度が替わると、またバタバタと慌ただしくなります。その中の一つに、すぐに始まる消防職員委員会の意見書をまとめる、という作業があります。会員に毎年アンケートにご協力いただき、その内容をまとめ、松阪消防職員として、意見書を提出します。今までには、

○非番招集の見直し
○各種手当の改善
○モラハラ・パワハラの改善

等のご意見をいただき、消防職員委員会へ提出させていただいています。審議の進行状況については、今後総務課からご説明がいただけると思います。

しかし、これ以外にも、消防職員委員会へ提出されていない少数派意見というものが存在します。その一部をご紹介しましょう。

●救助技術水上の部に参加したい。
●夕食に関しての要望や不平不満が多過ぎる。
●救命士の現場の人員数は少ないし、逆に業務は多過ぎる。
●各署所によって、職場内ルールが異なり、よくわからない。

また、意見というよりも、これはどうなのかな、といった質問等も寄せられています。

□持ち家にも住宅手当ってもらえないのかな。
□学校等への救急法の指導は、教員の方々に資格を取っていただき、指導してもらえるようにしては？

等、素朴な疑問も含め、少数派意見を、たくさんいただいております。今までは役員会で優先順位を決め、順に消防職員委員会へ提出していましたが、今後はこのような意見も重く受け止め、少しずつではありますが、会議の場へ提出していきたいと考えています。

ですので、今あなたが思いつくこと、感じること、不思議に思っていること、何でも結構です！ぜひアンケート用紙に記入し、ご意見をお寄せください☆

よりよい組織作りのため、私達みんなで一致団結していきましょう！！！

なお、アンケートについては、後日皆様に配布させていただきますので、しばしお待ちください。

【松阪シティマラソン ボランティア募集】

平成28年3月13日（日）に、松阪市総合運動公園にて、第11回松阪シティマラソンが開催されます。昨年も行ないましたが、今年も松消協で「ＡＥＤ隊」としてボランティア参加させていただくことになりました！

去年参加された方はご存知だと思いますが、マラソン中に体調が悪くなった参加者の救護等のため、ＡＥＤを積み自転車でコース内を巡回する、といった内容です。昨年もこの活動により一命を取り留めた方もいらっしゃいました。

自転車は個人準備にはなりますが、ボランティア中の事故等はあらかじめ保険に入っていただきますので、ご心配はいりません。詳細にあってはまだまだ未定ですが、今年は10名程度の参加募集をしたいと考えています。

ＡＥＤ隊ボランティアに参加希望の方は、是非お早めに、役員、常任委員、広報部等へご連絡ください！

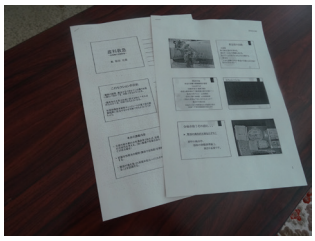
【BLSOフィードバック講習会が始まりました！】

平成28年「BLSOフィードバック講習会STEP1」が開催されました。「BLSO」とは、昨年の11月に行なわれた産科系の勉強会です。そのフィードバックとして教養部が企画し実現したのが、今回の講習会になります。

【参加者談】

「産科救急は、経験が無い分、未知の領域の部分が多くあるにもかかわらず、もし事案にあたった場合には、的確で迅速な手技が必要になると思うので、知っておかなければいけない内容が多いと思い参加しました。

会場の雰囲気はいつもの研修と同じように、リラックス出来る雰囲気ですが、参加者全員から知識を得ようという意欲が伝わってきました。



内容としては、妊婦の評価に関する講義、分娩介助に関する講義、分娩介助の実技

まだ、BLSOコースのさわりの部分だと思いますが、これだけ知っておくだけでも、いざ産科救急事案に直面した時でも、最低限のことは出来ると感じました。今回の内容を復習し、知識を自分のものに出来るようにしたいと感じました。

このように、松消協では、個人が得た知識をみんなで共有し、全体的なレベルアップを図っています。今後もこのような形で、勉強会やフィードバック講習会を実施し、消防力を高めていきましょう！！！

ちょっと立ち読み

【男性職員の育児休暇取得】

皆さんはもうご存知かもしれませんが、松阪消防職員であり、松消協会員である方が2月から育児休暇を取得される予定です。もちろん男性職員。松阪消防内では初のことで、現在注目が集まっています。

国や県の方針からみても、男性職員の育児休暇取得は推進されています、奥様が産後の療養中だけでも協力しようという気持ち、またその気持ちをスムーズに受け入れる体制が松阪消防にあることがわかり、とても嬉しいことだと感じています。

まだまだ数少ない男性職員の育児休暇取得。しかし、何事にも始まりがあるのです。今これを読んでいるあなたが、勇気を持って、家族のため、奥様のため、そして生まれてきた子供の為に、出来る協力をしてみませんか。きっとその経験は、あなたにとってとても有意義なものになると、私はそう思います。

後世の職員のために、今私達が築き上げられること、今一度よく考え、みんなで実行していきたいものですね。

【広報部・メール担当からの連絡】

皆さん、いつもご協力ありがとうございます。1月のメールは、

○隔日勤務に係る勤務体制の勉強会の開催について【募集】

○BLSOフィードバック講習会のお知らせ【募集】

○JPTEC松阪コース受講者の募集について【募集】

○msk広報紙2016年新年号

○『変形労働時間制 資料について【ライブラリ更新】

○2016年1月役員会議事録

○BLSOフィードバック講習会いよいよ明日から！【募集】

を、送らせていただきました。

メールを受信していない、やメールアドレスが変わった等の場合は、広報部までご連絡ください。皆さんにきちんと情報をお送りできるよう、これからも努力して参ります。本年もよろしくお願い致します。

【新年度広報部員募集】

そこのあなたっ！一緒に松消協の広報を盛り上げていきませんか?!

新年度に変わるにあたり、松消協広報部員を募集します。仕事内容としては、

◇広報紙の作成

◇メール、ホームページの管理

◇チラシ等の作成

です。文章を書くことや、デザインすること、絵を描くことが好きな人は、ぜひ一緒に活動していきましょう。あなたの協力を、広報部が待っています！

※今までの活動については、ホームページをご覧ください。

http://www.msk-since2013.com/