

2018年度 三重県消防職員協議会 第4回役員会 議事録

平成30年4月27日(金) 13時10分～

三重県総合文化センター 生涯学習棟 中研修室

出席者

役員：深作（四日市）、高島（亀山）、野村（名張）、横山（津）、松井（志摩）、  
山本（松阪）

全消協：大山、伊藤達、前川

執行部：浦野、横山、佐藤、伊藤和、小河、中浜、井上

1. 会長挨拶

先日、各単協の大型免許の公費負担の事について調べさせて貰った。以前調査した2012年より大きな進歩はないものの、境遇が悪くなったところはない。それは協議会の数の力、組織力であると思う。組織強化・組織拡大が重要であると思う。県消協としてもこれから学習会等を企画していくので、それらの機会を利用して各単協の組織強化・拡大に活かしていただきたい。

2. 会議事項

(1) 全消協ユース部東海幹事、全消協女性連絡会中近東代表に対する活動支度金について今後の県消協行事と支出見積もりについて確認をとり、全消協ユース部東海幹事、全消協女性連絡会中近東代表にも活動準備金を支給することとした。

今後の後継者の後押しにもなるし、活動を頑張ってもらうために支払う。

この支出に伴う修正予算案については提示しない方向で考えている。予備費の中で対応とする。

来年度の活動準備金については、7月中に渡す。

(2) スポーツ大会プロジェクトチームについて

以前から役員会にて協議している、スポーツ大会についてのプロジェクトチームに各単協から1名の選出をお願いします。

選出にあっては、企画力のある人と、10月開催で日も無いため、会議等の日程を合わせやすくするためにも、4月奇数日勤務偶数非番者での選出をお願いしたい。

後日、委員推薦の発文をさせていただきます。

(3) 県消協学習会・救急医療学習会・福利厚生事業について

(県消協学習会)

実施日 平成30年7月6日(金) 13:00～17:00 懇親会付き

場 所 三重県総合文化センター

講 師 職場のハラスメント研究所 金子 雅臣氏

内 容 ハラスメントとは？

職場内における指導要領的な内容・グループワーキング

※各単協にてハラスメント・指導要領・事例等での疑問や、具体的な指導方法を挙げてもらい、それがパワハラにあたるのかなど、問題点や質問を各単協から執行部へ上げてください。締め切りは5月25日まででお願いします。

(救急学習会)

6月19、20日で実施します。

各単協へ发文済みです。

自治労働文化センターで実施するため、各単協乗り合わせでお願いします。

(福利厚生事業)

日時 6月23日(土) 12:00~15:00 受付11:30から

場所 バーベキュー鈴鹿峠(亀山市関町)

※各単協10名まででお願いします。

※食材は持ち込み不可です。飲み物の差し入れは大丈夫です。

未組織にもオルグを実施します。5月14日以降の週で回る予定。

(4) 松阪消協のアンケートについて

下記参照

(5) 労働条件の学習会について

消防行政研究会のほうで宇野さんを交え、ミニ学習会を今年度中に開催してもらう。

津の勤務体制や労働体制、各単協で気になることを提出してもらって学習会を行う。

参加者は各単協の事務局レベルの出席を考えている。今後協議して日程を調整していく。

津消協から、各単協の年度末の勤務体制・調整方法について再度質問があった。

回答については、大山さんから労働条件を守って勤務しなければならない。この件も含めミニ学習会で勉強していく。

渋川消防式の消防戦術の研修会を来年度県消協として実施する予定で考えていく。

### 3. その他

(1) 全消協から

全消協幹事会の議事録の報告があった。

全消協は団結権回復へ向け、ILOと蜜にしている。

自治労と連携し、シンポジウム等参加している。

6月8日・9日に第46回研究集會を岡山で開催する。岡山周辺が未組織が多く、組織拡大を目論んでいる。女性枠1名分は中国の割当てとなる。

研究集會に未組織の紀勢消防・静岡裾野、富士消防に声をかけている。

研究集會にあつては发文済みですので、ご確認ください。全消協の負担は1名ですが、各単協負担であれば何名でも参加は可能です。

8月25日、全消協総会のお手伝いに三重県で5名お願いします。

懇親会を総会前日に初めて開催する。場所は名鉄グランドホテルで会費6500円。

組織強化拡大のパンフレットを全消協で作成する。

7月28・29日に中近東ブロック会議、28日に懇親会、29日朝から会議、場所は金山名古屋都市センターで実施。各単協負担で会長・事務局が参加してもらっている。

#### (2) 全消協ユース部東海幹事 現状等報告

昨年の総会以降4回の幹事会があった。ほとんどがステップアップセミナーの打ち合わせとなった。40名の参加であった。セミナー後の反響も良かった。

ユースアンケートの協力をお願いします。

#### (3) 全消協女性連絡会中近東代表 現状等報告

役員入れ替わり、幹事会3回実施した。研究集会にて女性交流会を初めて実施する。女性参加が少ないなかでの開催ではあるが、6月9日の午後から行う。女性会員の積極的な参加の協力をお願いします。後日、發文有り。

女性が増えていく中で、問題点も出てくるのではないかな。

#### (4) 津消協から

##### 1. 津ドライビングスクールの事務請負について

鈴鹿が事務を担当していたが、今年度から津が担当する。団体割引で受講出来る。受講希望の単協があれば、5月15日までに連絡下さい。

##### 2. メディカルラリーについて

去年、三重大で開催のメディカルラリーに県消協から協賛金30,000円を出してもらっている。本年度9月8日に実施するためお願いしたいとのこと。今年度も協賛金30,000円を協力する。

##### 3. (提案) 定年延長・再任用について

定年延長と再任用について、消防行政研究会で今後どう働いていくのがいいのか研究し、三重県から全国に発信していったらどうか。消防行政研究会で協議していく。

#### (5) 四日市消協から

26日に総会を開催した。ご心配をおかけしました。

会長は橋本 未樹生(前副会長)が就任。

◎松阪消協のアンケート結果

単協名	①	①
四日市	規則有り	事故等あれば特休だが使用は無い。たぶん年休処理
鳥羽	規則有り	特休扱いとなる。
鈴鹿	規則有り	年休扱い。所属長判断で変わることも・・・。
亀山	規則有り	ほぼ年休処理
名張	規則有り	所属長判断であるが年休扱いとなる
桑名	規則有り	電車の遅延証明が出れば特休。以外は年休処理
津	規則有り	年休処理。特休ではない。内々ですますこともあるが、時間外を他者につける時は年休となる時もある。
志摩	規則有り	所属長の采配で勤務していた事にすることも。